

AValiação DO ESTAGIÁRIO A SER RESPONDIDA PELA EMPRESA

Este formulário tem por **objetivo avaliar o desempenho dos estagiários do Centro Paula Souza**, colhendo o parecer das empresas que os contratam. E na tabela abaixo, ao lado de cada afirmativa, há uma escala de cinco pontos. Leia cuidadosamente cada item e assinale com um "X" o espaço que corresponde à sua opinião. Responda a todas as questões com atenção e sinceridade. Ao final pedimos sua identificação para fins de análise de dados sobre o desempenho.

I – Formação Profissional		Nunca	às vezes	frequentemente	sempre	não se aplica
Quanto ao processo de qualidade do ensino profissional que o Centro Paula Souza desenvolve na formação de seus alunos, pode-se afirmar que:		1	2	3	4	5
1	O Centro Paula Souza oferece cursos técnicos com currículos adequados para o mercado de trabalho.					
2	Os estagiários destacam-se quanto à base técnica necessária para o desempenho das futuras funções de técnico.					

II – Assiduidade/Pontualidade		Nunca	às vezes	frequentemente	sempre	não se aplica
Quanto a capacidade de comparecer com regularidade ao local de trabalho e a exatidão quanto ao cumprimento do horário e prazos a serem cumpridos.		1	2	3	4	5
1	Cumprem horário de trabalho com exatidão e seriedade, justificando as faltas.					
2	Colaboram e participam ativamente das atividades e eventos promovidos pela empresa.					
3	Preocupam-se em marcar os compromissos pessoais fora do horário de trabalho.					
4	Participam de reuniões com contribuições pertinentes.					
5	Comparecem ao local de trabalho no horário determinado.					
6	Apresentam resultados dentro dos prazos estabelecidos.					
7	Fazem atividades escolares no horário de estágio, em detrimento das tarefas previstas.					

III – Planejamento das Atividades		Nunca	às vezes	frequentemente	sempre	não se aplica
Quanto a proposição de ações que visam estabelecer metas a serem seguidas para alcançar um resultado desejado.		1	2	3	4	5
1	Tem clareza das atividades que precisam ser realizadas e demonstram determinação na execução das mesmas.					
2	Demonstram organização no ambiente de trabalho					
3	Avaliam o planejamento das atividades, replanejando sempre que necessário.					
4	Buscam orientação em caso de dúvidas.					

IV – Produtividade		Nunca	às vezes	frequentemente	sempre	não se aplica
Quanto a capacidade de desenvolver os trabalhos com responsabilidade, participação, aperfeiçoamento contínuo, enfatizando o cumprimento das metas de trabalho e da missão institucional, além de realizar o trabalho organizado, aplicar o conhecimento exigido e buscar a eficiência na utilização dos recursos disponíveis		1	2	3	4	5
1	Realizam suas atividades cumprindo as metas estabelecidas em atendimento aos padrões de qualidade esperados.					
2	Apresentam resultados satisfatórios dentro dos prazos estabelecidos.					
3	São capazes de desenvolver o trabalho aplicando os conhecimentos exigidos, buscando se aperfeiçoar continuamente.					
4	Apresentam disposição para aprender					
5	Se oferecem, voluntariamente, para a realização de novas atividades					

V – Relações Interpessoais		Nunca	às vezes	frequentemente	sempre	não se aplica
Quanto a habilidade de interagir e manter o bom relacionamento com seus pares, superiores, subordinado (se houver) e público em geral.		1	2	3	4	5
1	Tratam com cortesia, disponibilidade e respeito os colegas de trabalho.					
2	Demonstram capacidade de interação, cooperação, respeitando as diversidades.					
3	Trocam experiências com os colegas de trabalho respeitando idéias e opiniões diferentes sem criar atritos.					
4	Influenciam positivamente os colegas de trabalho.					

VI – Conduta Ética		Nunca	às vezes	frequentemente	sempre	não se aplica
Quanto a atitude pautada pela legalidade, impessoalidade, senso de justiça, integridade e respeito ao próximo, zelo pelos bens patrimoniais, pelos documentos e fatos referentes ao cargo ou função.		1	2	3	4	5
1	Respeitam as normas e regulamentos da empresa e as orientações de sua chefia imediata.					
2	Tem responsabilidade em usar adequadamente e em conservar os bens patrimoniais da empresa.					
3	Posicionam-se com impessoalidade diante de situações conflituosas.					
4	Guardam sigilo sobre assuntos de natureza confidencial.					

VII - Processo de Estágio		Nunca	às vezes	frequentemente	sempre	não se aplica
Refere-se ao contato com a Escola formadora em relação ao encaminhamento de alunos.		1	2	3	4	5
1	Estamos satisfeitos com a compatibilidade entre o curso frequentado pelo estagiário e às atividades previstas no plano de estágio.					
2	Estamos satisfeitos com as orientações prestadas pela escola técnica em relação ao processo de estágio.					
3	Estamos satisfeitos com o acompanhamento dos estagiários pelo Coordenador de Estágios da escola técnica formadora.					

Observações e sugestões do responsável pelo processo de contratação e/ou acompanhamento dos estagiários:

Empresa:
Cargo:
Departamento / Coordenadoria ou Setor / Área:

Data:
