

TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS



FALE COM A COORDENAÇÃO

DESCRIÇÃO DO CURSO

A Gestão de Recursos Humanos cuida dos serviços internos de gerenciamento da relação entre a organização e as pessoas que convivem em seu ambiente de trabalho. Poderá ainda assumir a administração da área de recursos humanos, assessorar outros setores da organização no que se refere à gestão de pessoas ou ainda atuar em um dos seguintes segmentos: recrutamento e seleção, treinamento e desenvolvimento, administração de cargos e salários, segurança no trabalho, administração de benefícios, relações trabalhistas e sindicais. É hoje uma área com excelente empregabilidade, devido à relevância dos funcionários para realizar os planos de negócios das organizações.

DESCRIÇÃO COMPLETA DO CURSO. ÁREA DE ATUAÇÃO, PERFIL E CONTEÚDO

O RH que hoje conhecemos e que está em constante evolução, surgiu no início do século XX, mas era chamado de Relações Industriais (um reflexo da Revolução Industrial). O objetivo da área era apenas cuidar de questões burocráticas relacionadas aos funcionários, mais precisamente, no custo de cada um para a empresa. Bem diferente do que vemos hoje, não é mesmo? A área de Gente e Gestão evoluiu, ganhou outros nomes, novas atribuições e objetivos. Questões como saúde mental, bem-estar, desenvolvimento e carreira foram tornando-se assuntos e especialidades do RH. Áreas e responsabilidades Com o passar dos anos, novas atribuições foram surgindo, algumas tarefas foram se modificando e até hoje o RH passa por transformações. E que bom que isso acontece! Afinal, uma área tão importante para qualquer organização não pode ficar parada no tempo. A seguir, vamos conferir algumas áreas que se formam dentro da gestão de recursos humanos e suas responsabilidades. Recrutamento e seleção. O crescimento de uma empresa depende de muitos fatores, dentre eles, está a formação de um time de alto desempenho em um ambiente de segurança. Quem fica responsável por montar esses times juntamente com a liderança é a área de recrutamento e seleção é o profissional de RH. Departamento pessoal. O departamento pessoal ou DP é um setor mais administrativo do RH, muitas vezes visto como mais burocrático, mas nem por isso, menos ágil. Essa área cuida da parte de folha de pagamento, férias, admissões e demissões, afastamentos, previdências e toda parte administrativa relacionada aos funcionários Treinamento e desenvolvimento O profissional de RH também pode optar por trabalhar com treinamento e desenvolvimento humano, essa área é responsável por identificar e fortalecer o que chamamos de soft skills, e planejar programas de treinamento para competências técnicas, criando todo um programa de desenvolvimento de carreira para os funcionários. Além disso, a área é responsável por criar treinamentos que estejam alinhados com os objetivos da organização, promover o amadurecimento profissional dos colaboradores, formar novos líderes, ajudar no engajamento e motivação dos funcionários, entre muitos outros fatores que estão diretamente ligados ao crescimento profissional. Cargos e salários. A política de cargos e salários é parte importante da estratégia de crescimento interna de uma empresa. Através dela, são definidas quais as funções oferecidas, as características necessárias para o cargo, o escopo de trabalho e a remuneração oferecida para cada nível. O RH tem grande responsabilidade na criação e na manutenção dessa política. Através dela há definição de salários compatíveis com o mercado, critérios para promoções são definidos e o time de gente e gestão trabalha junto com o financeiro na questão de planejamento orçamentário e headcount. Business Partner. O BP ou parceiro de negócios tem como missão aproximar a gestão de pessoas com as estratégias de negócios. Esse profissional é responsável por conhecer todos os processos operacionais e estratégicos de uma organização, fazendo alinhamento entre eles para que tudo flua. Saúde e segurança psicológica. Para algumas empresas, o assunto é novo, para outras nem tanto. Saúde e segurança psicológica dos funcionários têm sido pauta do próprio organograma do RH, já existem alguns pilares exclusivos para olhar apenas para essas questões. Diversidade e inclusão. Outro pilar que também surgiu nos últimos anos dentro da área de gestão foi o de diversidade e inclusão. Segundo uma pesquisa realizada pela Accenture, a Getting to Equal 2019: Creating a Culture That Drives Innovation, as empresas que querem ser inovadoras, precisam investir em diversidade e inclusão. Afinal, mentes diferentes, trazem experiências e visões diferentes de um mesmo produto, podendo contribuir para o sucesso do negócio.